



Edita:
Asociación de Minusválidos –
Centro Especial de Empleo
‘Verdiblanca’

Presidente:
José Gómez Amate

Ctra. Sierra Alhamilla, 288 (Almería)
Número inscripción de CEE: 29/87 AL



VerdiBlanca empresa

BOLETÍN DE INFORMACIÓN INTERNA

Suscripción por mail



Además de dar tus sugerencias, puedes recibir este boletín por mail. Solicítalo en el correo comunicacion@verdiblanca.com

Contrataciones indefinidas

Verdiblanca incrementa su plantilla fija

Verdiblanca no cesa en su política de generar empleo estable para personas con discapacidad y que, además, tenga continuidad en el tiempo. Ésta es la razón por la que cada vez crece el número contrataciones indefinidas.



Algunas de las contentas empleadas que este mes han firmado su contrato indefinido

El convenio colectivo de limpieza, sector que aglutina un mayor porcentaje de nuestra plantilla, obliga a subrogar empleados, por lo que si perdemos o finaliza alguno de los contratos que tenemos con instituciones públicas o privadas, la nueva empresa debería asumirlos en las mismas

condiciones laborales.

Recientemente se ha reunido el Comité de Empresa. Entre otros asuntos se vieron las novedades del próximo convenio de limpieza a punto de aprobarse, donde como novedad se modificarán los permisos retribuidos, añadiendo algunos como los referidos para atender a familiares enfermos. Verdiblanca ya ha llegado a un acuerdo con el Comité de Empresa para incrementar un poco más este tipo de permisos, que entendemos merecen un esfuerzo especial para todos los trabajadores y la empresa.

Productividad



Acabamos de finalizar la primavera. ha sido un invierno productivo, ahora que se habla tanto de productividad de los trabajadores. Estamos al inicio del verano y de una reforma en el empleo que vamos a asumir en nuestra empresa, sin que ello afecte lo más mínimo. Nos conocéis bien, si lo decimos es porque lo vamos a hacer. Felices vacaciones para los que las iniciáis el próximo mes y no dejéis de volver... ¿Qué haríamos sin vosotros?

José Gómez Amate
Presidente

Plan de Igualdad

El Comité de Empresa de Verdiblanca se ha comprometido a formar parte de la Comisión de Género que la empresa ha decidido promover para la redacción y aplicación de un Plan de Igualdad entre su plantilla, donde 78% son mujeres. De esta forma nuestra entidad, que ya se ha convertido en una mediana empresa, mejora la calidad del empleo.

¿Afecta al IRPF ser familia monoparental?

De cara a la actual Declaración de la Renta, tienen derecho a una deducción de 100 euros los contribuyentes que en 2009 tuvieran su residencia habitual en Andalucía, y fueran padres o madres de familia monoparental.

También tienen derecho a una reducción de 2.150 euros anuales en la base imponible del impuesto la familia

monoparental que tribute conjuntamente. Esta familia la forma (en casos de separación legal o sin vínculo matrimonial), el padre o la madre y todos los hijos menores, con excepción de los que vivan independientemente de los padres con su consentimiento, o mayores de edad incapacitados sujetos a patria potestad.

+info: 901200345



A la vuelta

Nace ACEAL para defender a los CEE
Abierto el plazo para becas de hijos
Tranquilidad en el parking del Puerto
Entrevista a Salvadora Egea

Tengo una pregunta...

Los Centros Especiales de Empleo nos hemos unido para ser más fuertes

“Estoy muy contento y satisfecho por el interés que los Centros Especiales de Empleo han depositado en esta iniciativa de unirnos todos para tener más fuerza y defender los intereses de los trabajadores con discapacidad”, valora Juan López Marín, gerente de Verdiblanca y flamante presidente de ACEAL, una nueva asociación que se constituyó el uno de este mes. “Esta unión demuestra que había una necesidad muy grande de que se constituyera una asociación que englobase a los CEE de Almería”.

ACEAL va a colaborar con las Administraciones Públicas en los asuntos de

interés para el colectivo; además de servir de órgano de unión y coordinación para fomentar el espíritu de solidaridad.



Miembros fundadores: Verdiblanca, El Saliente, FAAM, Murgi, Alcer, La Esperanza, ASALSIDO, AEMA y Filuz S.L.

Plazo para las becas de hijos estudiantes

Hasta el 31 de julio pueden solicitar Beca de Estudio los trabajadores y trabajadoras con hijos que cursen Infantil o Primaria en 2010-2011. Un requisito indispensable es tener un contrato fijo en Verdiblanca o uno ininterrumpido anterior al 1 de enero de 2006.

Las solicitudes están en el Departamento de Personal. Hay que entregar DNI, Libro de Familia y copia de la matrícula. Se hará una distribución a partes iguales del dinero entre todas las solicitudes. El ingreso se hará en la nómina del mes de septiembre.

Tranquilidad en el parking del Puerto

Los empleados que ordenan los aparcamientos del Puerto de Almería pueden estar más tranquilos. En una reunión mantenida a finales de mayo entre Verdiblanca, Autoridad Portuaria y la Empresa Municipal de Servicios e Infraestructuras y Servicios del Ayuntamiento de Almería (EMISA), ésta se comprometió a subcontratar a trabajadores para el nuevo parking del recinto portuario, para lo que deberían pasar por un proceso formativo acorde a las nuevas infraestructuras, sistema y estética de los aparcamientos.

¿Aún no eres soci@?

Si todavía crees que por sólo dos euros al mes no vas a obtener ningún beneficio de Verdiblanca, te mostramos algunos de los que obtendrás por ser soci@: resolver cualquier duda sobre cómo solicitar una tarjeta de aparcamiento, reclamar un recibo de la luz, obtener el certificado de minusvalía, informarte sobre pensiones, asesoramiento legal o inscripción en una bolsa de empleo... En Verdiblanca tampoco nos olvidamos del tiempo libre: programamos vacaciones a destinos nacionales e internacionales en transporte y hoteles totalmente adaptados, acompañados de monitores especializados y voluntarios de la entidad: Además, organizamos actividades semanalmente. Acércate a nuestra sede o llámanos para informarte: 950221000 extensión 3.

Rosa Granados
Trabajadora Social

Trabajos de encuadernación

Si lo deseas, puedes hacer encargos a l@s alumn@s del Curso de Encuadernación, que pueden hacerte trabajos para colecciones de fascículos, carpetas de oficina, lapiceros, cajas, etc.

En 45 líneas

Salvadora Egea
Limpiadora



En su centro de trabajo de la TGSS de Huércal-Overa

“A los seis días ya era fija en Verdiblanca”

“Cuando me contrataron en Verdiblanca fue llegar y besar el santo: a los seis días ya tenía un contrato fijo”. Salvadora, 33 años, no deja pasar oportunidades; como cuando se inscribió en la bolsa de empleo de la asociación de su pueblo almeriense Huércal-Overa. “Tenía que haberlo hecho mucho antes. Yo no quería ayudas para gafas, sólo trabajar”. De pequeña la operaron de cataratas congénitas, “algo que no me ha impedido

hacer cualquier cosa, incluso ligar (cuando era soltera)”.

Desde hace trece meses limpia 3 horas diarias en los centros de la Seguridad Social de su municipio y espera que pronto le amplíen el contrato. Casada desde hace diez años ya se empieza a plantear tener niños. Es activa y su velocidad al hablar y su facilidad para cambiar de tema lo confirman. Le fascina cocinar “comidas antiguas”, siguiendo al pie de la letra las

recetas de su abuela. “No soy de las de Termomix. Lo que más me gusta hacer son gurrillos, pelotas y potajes, aunque las pizzas y la pasta tampoco se me dan nada mal. Las migas es lo único que no he hecho nunca”.

Otra de sus grandes pasiones es la playa. “Sin duda me quedo con la de Garrucha”, donde va en verano los fines de semana y en la que no sólo disfruta del sol durante el día, también de sus noches.